

NOON

RAPPORT COP 2021



T D V
INDUSTRIES

SOMMAIRE

03 EDITO par Paul Devilder, DG

05 Introduction

06 Engagement n°1



10 Engagement n°2



11 Engagement n°3



12 Engagement n°4



13 Engagement n°5



14 Engagement n°6



15 Engagement n°7



17 Engagement n°8



18 Engagement n°9



19 Engagement n°10



20 Conclusion

EDITO

Les équipes de TDV Industries produisent avec fierté des tissus responsables depuis plus de 150 ans.

Notre cœur de métier est la fabrication de tissus techniques et fonctionnels pour vêtements de travail, vêtements de protection et applications industrielles. Nous produisons ces tissus à Laval, sur un site 100% intégré : tissage, teinture, impression, et finition.

Les années 2018 à 2022, cadre de notre dernier Agenda 21, marquent pour l'entreprise une nouvelle étape de son histoire, avec le déploiement d'un nouveau modèle économique au sein d'un Groupe TDV Industries - Klopman renforcé et sur des marchés Européens en constantes mutations.

**« Plus que jamais,
nous nous
engageons pour
un textile
technique et
responsable »**

TDV industries a la volonté d'affirmer son leadership sur les marchés techniques et sur les réponses RSE.





Elle développe ses ambitions en priorité sur le protectivewear civil et militaire, le workwear premium et les marchés de la maroquinerie de luxe.

La santé financière du Groupe et le rajeunissement de son actionnariat permettent de proposer aux parties prenantes des engagements sur le temps long.

Plus que jamais, nous voulons contribuer à une économie positive qui allie technicité, solutions textiles nouvelles, maîtrise des impacts, transparence et exemplarité.

C'est toujours dans cet esprit que nous nous engageons à mettre en œuvre les moyens humains et matériels nécessaires pour mener **une démarche globale de Responsabilité, d'amélioration de la Qualité, de Développement Durable, de bien-être au travail et d'ancrage territorial, conformément aux référentiels ISO 9001, ISO 14001 mais également aux principes de notre Agenda21 et du Global Compact.**

Pionniers dans l'utilisation de coton biologique, équitable, et de polyester recyclé, nous sommes aujourd'hui convaincus que les tissus de demain intégreront tous une part de fibres recyclées issues de vêtements en fin de première vie. Et, comme vous pourrez le lire en page 14 de ce document, nous nous engageons avec passion dans cette révolution à venir !

Nous vous souhaitons une bonne lecture.

Paul Devilder,
DG de TDV Industries



INTRODUCTION



Les engagements que nous avons pris dans notre 3ème Agenda 21 sont notre ligne directrice RSE. Ils sont tous en lien avec 11 ODD (Objectifs de Développement Durable) du Global Compact. Certains engagements couvrent simultanément plusieurs thématiques du Global Compact.

Pour chacun des engagements, nous nous sommes fixés des objectifs qui sont quantifiés et qualifiés dans notre présent rapport RSE.

ENGAGEMENT N°1 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



La bonne santé de ses salariés et leur bien-être au travail a toujours été une préoccupation majeure des dirigeants et des responsables chez TDV Industries. Le plan d'actions initié en 2019 et 2020 suite à la situation sanitaire a été renforcé en 2021, avec plusieurs actions concrètes :



Sécurité au travail

- le CSSCT est toujours en place avec des réunions trimestrielles
- Travaux effectués pour la cartérisation de l'encolleuse, une opération qui permet de réduire les risques pour nos collaborateurs
- L'installation de la cuisine "PAD steam" pour automatiser les mélanges chimiques avec une structure qui permet de diminuer la manutention manuelle des produits chimiques et entraîne ainsi une réduction des risques d'exposition aux produits nocifs pour nos collaborateurs

Qualité de vie

- Permanence d'une assistante sociale ½ journée par mois, les consultations sont gratuites et anonymes
- Pour respecter les mesures COVID relatives à la distanciation sociale, installation d'une nouvelle salle de pause avec tous les équipements nécessaires.





Management

- Généralisation des entretiens individuels annuels
- Collaborateurs qui font des évolutions de poste en interne et des formations complémentaires pour augmenter leur employabilité future

Risques psycho-sociaux

- Une analyse des risques psycho sociaux a été lancée fin 2021 (risques pouvant être liés au stress au travail, aux horaires, aux conflits vie pro - vie perso)
- L'objectif pour 2022 est d'organiser des groupes de travail pour l'amélioration des conditions de travail et la prévention contre les risques psycho-sociaux

Maîtrise des compétences

- Des cours d'anglais collectifs ont été mis en place pour répondre à l'internationalisation du groupe et améliorer la collaboration entre les équipes (France, Italie, Indonésie)

Aménagement des horaires

- Mise en place du forfait jour pour les cadres afin de leur permettre plus de souplesse dans l'organisation de leurs missions au quotidien et sur l'année
- Plus de souplesse également sur le télétravail pour les collaborateurs qui le peuvent

Aménagement des locaux / matériels

- 2021 travaux sur les sanitaires
- 2022 travaux prévus pour :
 - Le réaménagement des bureaux pour les services administratifs
 - La création de nouveaux bureaux pour la R&D suite au développement du pôle et au recrutement de 2 nouvelles ingénieures R&D

Événements favorisant l'esprit d'équipe

- La situation sanitaire et son lot de contraintes a néanmoins permis d'organiser un événement pour les collaborateurs avec une journée dédiée à la prévention et à la sécurité routière.
- Lors de cette journée un foodtruck a pu fournir gratuitement tous les repas pour les collaborateurs



PROJETS 2022

- Travaux d'amélioration des bureaux administratifs et création de nouveaux bureaux pour la R&D
- Projet de mesurage du risque chimique et de l'empoussièrement
- Continuité dans la politique d'élimination des produits CMR utilisés et recherche de produits moins nocifs
- Organisation de groupes de travail pour évaluer les risques psycho-sociaux et mettre en place des actions de prévention pour les collaborateurs

MESURES COVID

Plusieurs mesures mises en place en 2019 et 2020 ont vu leurs délais se prolonger, et les contraintes se renforcer en 2021, conséquence de la situation sanitaire en France.

Ces dispositions ont été prises spécifiquement, à la fois en termes de solutions / qualité de vie et sécurité pour les salariés, et en termes de production de masques durables, innovants et EPI.

Plan de vaccination

- 1 heure rémunérée offerte au salariés pour chaque rendez-vous pris dans un centre de vaccination (en fonction du nombre de doses prescrites)

Distribution de masques

- Une distribution régulière de masques réutilisables a été faite à tous les collaborateurs ainsi qu'à leur famille proche, pour être protégés sur leur lieu de travail et dans la sphère personnelle
- Une production spécifique de masques "taille enfant" au design adapté a été mise en place pour les distribuer aux enfants des collaborateurs (5 à 16 ans)

Continuité de l'activité

Un plan de continuité de l'activité a été déployé en septembre 2021 :

- TDV Industries a identifié l'ensemble des mesures identifiées permettant d'anticiper les conséquences de l'apparition d'une crise sur son activité principale.
- En cas de crise, il s'agit d'anticiper sur l'organisation et trouver les solutions pour :
 - Assurer le maintien, total ou partiel, des activités et tâches opérationnelles essentielles,
 - Prévoir la reprise des activités complètes à l'issue de la crise et de répondre à nos obligations externes
 - Répondre à nos obligations internes afin de minimiser l'impact de ces crises pour assurer la pérennité financière, commerciale, juridique, ainsi que la communication et le maintien de la confiance auprès des parties prenantes



ENGAGEMENT N°2

PÉRENNISER LA TRANSMISSION DE NOS SAVOIRS-FAIRE ET DE NOS SAVOIR-ÊTRE POUR L'EXCELLENCE TEXTILE

4 ÉDUCATION
DE QUALITÉ



Réalisé en 2021

- Audit en 2021 sur la transmission des savoirs-faire des métiers rares et des métiers d'art pour permettre la labellisation de TDV Industries en tant qu'“Entreprise du Patrimoine vivant”
 - La labellisation est une reconnaissance de la complexité et de l'excellence des métiers exercés par nos collaborateurs
 - Cette labellisation met en lumière le manque de formation professionnelle sur les savoirs-faire dans l'industrie textile, que nous souhaitons bientôt proposer
 - Les collaborateurs ont également été formés au tutorat pour être “référénts”. Ils peuvent ainsi accueillir, former et accompagner les nouveaux arrivants jusqu'à la complète autonomie sur leur poste

PROJETS 2022

- Pérenniser le projet de polyvalence entre les collaborateurs des ateliers tissage et teinture pour pallier aux absences et aux imprévus liés à la situation sanitaire actuelle, mais également pour augmenter les compétences et l'employabilité de nos collaborateurs
- Mettre en avant la labellisation “Entreprise du Patrimoine vivant” dès son obtention pour valoriser les savoirs-faire de nos collaborateurs au sein des équipes et auprès de nos clients



ENGAGEMENT N°3

RENFORCER L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



Réalisé en 2021

- Une étude sur l'égalité femmes-hommes avait été menée en 2020 au sein de la société. Les résultats ont été publiés et communiqués début 2021
- Les ratios hommes femmes dans les ateliers ont été équilibrés
- Signature d'un accord sur l'égalité hommes femmes

PROJETS 2022

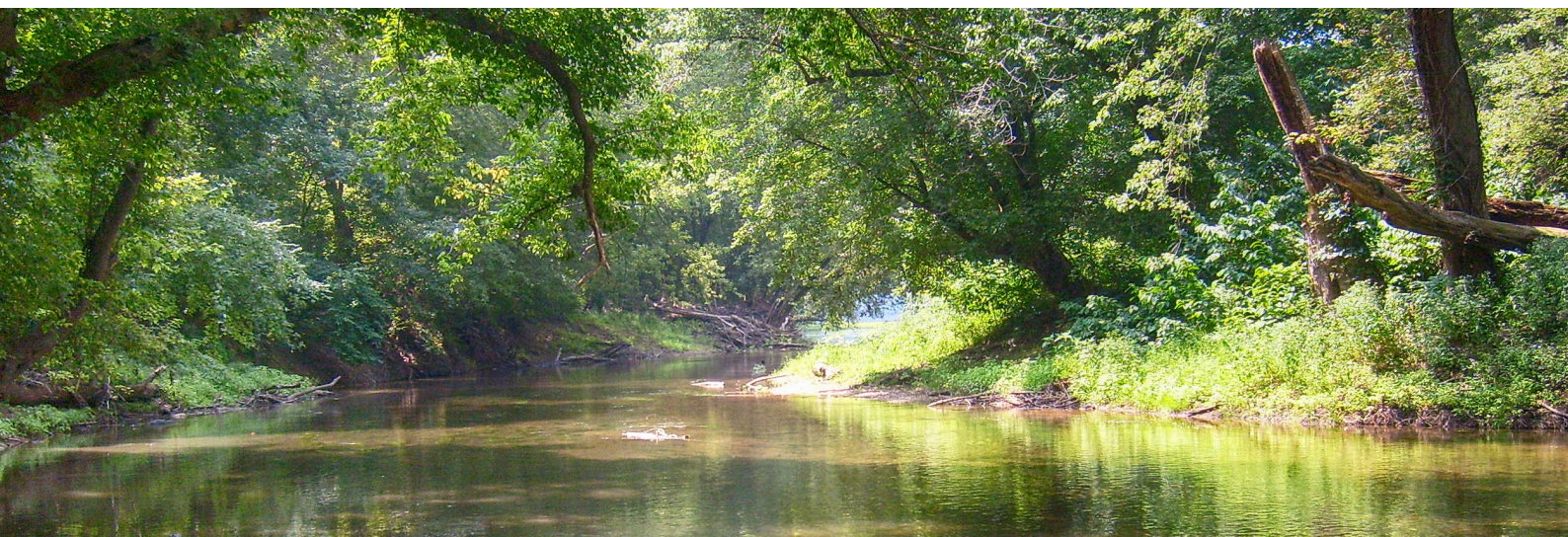
- Continuer à poursuivre les efforts en terme de non-discrimination à l'embauche et lors des mobilités internes sur des postes "traditionnellement" masculins ou féminins
- Renforcer la vigilance sur l'égalité des salaires



ENGAGEMENT N°4

POURSUIVRE LA RÉDUCTION DE L'EMPREINTE HYDRIQUE

6 EAU PROPRE ET
ASSAINISSEMENT



Réalisé en 2021

- Validation d'une étude de réduction des consommations d'eau afin d'identifier les leviers permettant de réduire les consommations d'eau de manière pérenne et lors d'épisode de sécheresse
- Installation d'un système de traitement de l'eau de la Mayenne, permettant de réduire les consommations en eau de ville

PROJETS 2022

- Organisation du planning pour la prochaine étude des consommations en eau
- Recherche de nouvelles solutions durables en collaboration avec les administrations lavalloises et départementales
- Mise en place de kits "mousseur à eau" à fixer sur les robinets pour sensibiliser les salariés
- Programmer une journée de sensibilisation à la réduction des consommations en eau

ENGAGEMENT N°5 RÉDUIRE L'EMPREINTE ÉNERGÉTIQUE DU SITE DE TDV INDUSTRIES

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



Réalisé en 2021

- Un audit a été réalisé en octobre 2021
- Changement des compresseurs dans l'atelier tissage. La production d'air comprimé représente 49% la consommation électrique de TDV. Les nouveaux compresseurs à vitesse variable permettront de diminuer de 1% la consommation électrique liée à la fabrication de l'air comprimé.
- La chaleur des compresseurs est déjà récupérée et réutilisée pour le chauffage des ateliers
- La labellisation ISO 50 001 est en cours

PROJETS 2022

- Obtenir la labellisation ISO 50 001
- Mettre en place un plan de comptage lié à des indicateurs de performance énergétique pour effectuer le suivi de nos consommations
- Définir le plan d'actions des solutions d'économies d'énergie



ENGAGEMENT N°6

INDUSTRIALISER UNE SOLUTION DE REVALORISATION DES TEXTILES POST-CONSOMMATION

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



En Avril 2021, TDV Industries (Mayenne) et ses 2 partenaires dans l'industrie textile Mulliez-Flory (Maine-et-Loire) et Les Tissages de Charlieu (Loire) se sont associées pour lancer le projet **“Renaissance Textile”, une plateforme française de recyclage textile.** Prenant la forme d'une entreprise à mission ouverte aux acteurs du textile français, elle va permettre de fédérer et accélérer l'équation gisements / débouchés / réindustrialisation.

Les points clés du projet :

- Un investissement de plus de 25 m€
- Un site industriel dédié, de 12 000m² à Laval
- 3 lignes d'effilochage, implantées progressivement entre 2022 et 2024
- permettant de recycler de 3 000 à 9 000 tonnes de textiles et vêtements post-consumer d'ici à 2024

PROJETS 2022

- Mettre en place les lignes dès que possible (en cours) pour pouvoir recycler 2000 tonnes de textiles “post-consumer” dès cette année
- Création d'environ 20 emplois en 2022 (et plus de 80 à horizon 2026)
- Renforcer les partenariats et lancer la communication pour que la plateforme devienne incontournable et permettre à la France de se positionner comme leader du recyclage textile



RENAISSANCE
textile

SITE WEB : <https://renaissance-textile.fr/>

ENGAGEMENT N°7

RÉDUIRE L'EMPREINTE ENVIRONNEMENTALE DE NOTRE PRODUCTION

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



Réalisé en 2021

Obtention du label France Terre Textile

Ce label garantit que plus des 3/4 des opérations de production sont réalisées en France.

Ce label implique également des critères de fabrication en circuit court, de qualité et avec une dimension RSE.





Auditée régulièrement par un organisme indépendant, l'entreprise doit démontrer à travers 5 items qu'elle est une entreprise responsable :

- **Production locale**
 - Détenir un outil industriel de production en France, préserver les emplois locaux, disposer de compétences techniques démontrant de réels savoir-faires
 - **Dialogue et synergie**
 - Renforcer les liens intra-filière en : privilégiant les sous-traitances locales, en développant des partenariats de production et en partageant ses expériences
 - **Transparence**
 - Avoir une traçabilité claire sur toute la chaîne de fabrication.
 - Mettre en œuvre la plateforme de traçabilité EColTex-Terre Textile
 - **Qualité**
 - Contrôles Qualité (tests) à tous les stades de production, respect des délais, gestion des réclamations, maintenance des machines.
 - **Environnement**
 - Pollution, recyclage, consommation d'énergie, émission de gazs, utilisation de substances chimiques, responsabilisation des équipes
- Développement de nouveaux tissus à base de fils en coton recyclé
 - La mise en place d'un groupe de travail interne avec un fournisseur, a permis d'économiser 200 000 sachets plastiques sur année 2021 soit 2 900Kg de plastique en moins. Cette bonne pratique est maintenant en cours de généralisation chez nos autres fournisseurs.



PROJETS 2022

- Favoriser la réparation des pièces par la maintenance plutôt que le remplacement par des pièces neuves
- Contribuer à l'accélération d'un affichage environnemental textile

ENGAGEMENT N°8

LUTTER CONTRE LE RÉCHAUFFEMENT CLIMATIQUE

13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES

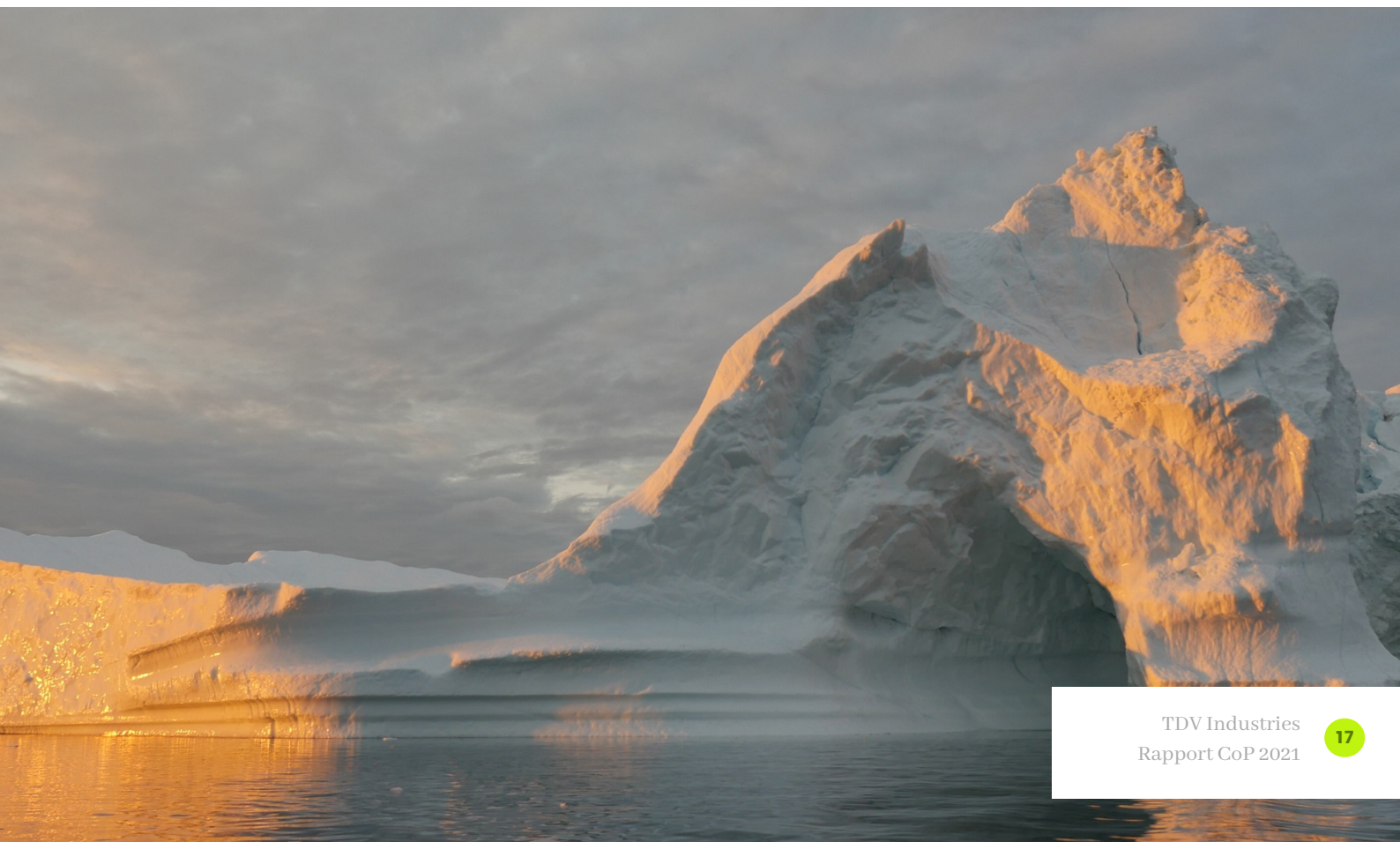


Réalisé en 2021

- Récupération de la chaleur des compresseurs pour chauffer les ateliers de tissage
- Mise en place des actions pour favoriser l'économie circulaire : récupération des textiles post-consommation et production de fibres recyclés via le projet Renaissance textile

PROJETS 2022

- Relance du projet de plantation d'arbres comme plan de compensation carbone
- Établir l'indice carbone de nos produits phares et communiquer sur cette mesure



ENGAGEMENT N°9 SAUVEGARDER LA BIODIVERSITÉ EN IMPLIQUANT LES COLLABORATEURS

14 VIE
AQUATIQUE



15 VIE
TERRESTRE



Réalisé en 2021

- Installation de nichoirs pour les oiseaux dans plusieurs lieux de l'usine, proche des salles de pause, ainsi que de distributeurs de nourriture (en hiver)

PROJETS 2022

- Projet de jardin collaboratif : recherche et étude pour trouver le terrain adéquat et pour recenser les besoins des salariés

ENGAGEMENT N°10 COMMUNIQUER LA POLITIQUE RSE AUPRÈS DE NOS PARTIES PRENANTES

17 PARTENARIATS
POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



Réalisé en 2021

- Une participation active pendant le Tour de France du Global Compact 2021 organisé à Echologia en Mayenne
- Envoi du rapport RSE à nos clients et partenaires
- Sensibilisation aux objectifs RSE lors des visites organisées pour les clients, les collaborateurs ou le public
- Dès l'intégration des collaborateurs, une présentation complète des objectifs et des réalisations de TDV en matière de RSE
- Communication en interne sur les écrans d'affichage digital + panneaux d'affichage des nouvelles mesures, des labels obtenus et des avancées de TDV sur les actions en RSE



PROJETS 2022

- Prévoir et anticiper le prochain Tour de France du Global Compact 2022
- Intégrer la communication sur les efforts et les actions de TDV Industries en matière de RSE dans toutes les brochures et supports commerciaux



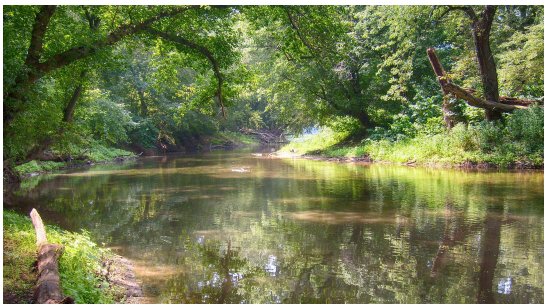
CONCLUSION

Toujours administrateur du Global Compact, TDV Industries continue de s'engager vers une économie positive et vertueuse.

La crise sanitaire que nous traversons depuis mars 2020, porteuse à la fois de menaces et d'opportunités, ouvre des perspectives de consommations relocalisées et responsables.



Nous souhaitons continuer à agir toujours plus dans le respect de notre **environnement global**,...



Mais également de notre **environnement local** :
rivière et biodiversité, énergie,
création d'emplois, actions solidaires ...



Et pour améliorer sans cesse la **sécurité et le bien-être des collaborateurs** de TDV Industries.

Nous souhaitons participer pleinement aux transformations à venir, et permettre, **grâce au projet Renaissance Textile**, la mise sur le marché de textiles issus de la revalorisation et du réemploi.

Cela sera notre défi des 5 années à venir.



Coordonnées

TDV Industries

43 rue du Bas des Bois

53000 Laval

02.43.69.14.14.

www.tdv-industries.fr

contact@tdvindustries.com

